

Siemens restructure son organisation régionale et renforce les entités corporate

- **Suppression de l'échelon des Clusters**
- **Compétences marché accrues pour les pays, avec un reporting direct auprès du Directoire**
- **Mutualisation des entités corporate**

L'organisation régionale en Clusters (zones de regroupement géographique), en vigueur jusqu'ici au sein du Groupe Siemens, va être supprimée. Chacun des pays se verra désormais confier plus de compétences. Siemens entend ainsi améliorer la proximité avec les clients et développer son activité dans les différentes régions. « La suppression des Clusters nous permet de rationaliser la structure organisationnelle de Siemens et de gagner en proximité avec les marchés. Nous renforçons ainsi nettement les compétences de nos sociétés régionales, dont les dirigeants sont les principaux interlocuteurs de nos clients », a déclaré Joe Kaeser, Président du Directoire de Siemens AG.

La nouvelle structure fait disparaître un échelon dans l'organisation régionale du Groupe, associant ainsi plus étroitement les différents pays aux activités des Secteurs. Les principaux pays pour Siemens en termes de volume d'affaires et de perspectives de croissance devront désormais faire état de leur activité directement auprès des quatre membres du Directoire responsables des Secteurs Energy, Healthcare, Industry et Infrastructure & Cities. Ces « Lead Countries » (pays référents) représentent actuellement plus de 85 % du chiffre d'affaires. Les pays de moindre importance seront placés directement sous leur responsabilité.

Dans le cadre de la restructuration de l'organisation régionale, la gestion des régions au sein du Directoire sera également modifiée. Michael Süß, CEO du Secteur Energy, prendra désormais en charge l'ALENA et le Proche et Moyen-Orient, Hermann Requardt, CEO du Secteur Healthcare,

l'Amérique du Sud et le Japon, Siegfried Russwurm, CEO du Secteur Industry, l'Europe, l'Afrique et la CEI, et enfin Roland Busch, CEO du Secteur Infrastructure & Cities, la région Asie (hors Japon), Australie. Cette restructuration de l'organisation régionale vise à améliorer la pénétration des marchés au niveau local.

Par ailleurs, les entités corporate vont également être optimisées et fédérées. Ainsi, le département chargé des opérations de fusion & acquisition, responsable de la gestion du portefeuille d'activités, qui relève, à ce jour, de la direction centrale Corporate Finance, sera transféré à la direction centrale Corporate Development, placée sous la responsabilité directe du Président du Directoire. C'est également le cas de la nouvelle entité corporate Governance & Markets, qui assurera à la fois la gouvernance d'entreprise du Groupe et la gestion des relations avec les marchés des capitaux. L'entité interne de conseil en stratégie d'entreprise, Siemens Management Consulting, sera intégrée à l'entité chargée de la stratégie. L'entité commerciale Siemens One et ses City Account Manager, gérée jusqu'ici à l'échelle corporate, sera affectée au Secteur Infrastructure & Cities. En outre, les fonctions « Business Excellence », notamment la gestion de projet et le management de la qualité, seront regroupées et rattachées au Chief Technology Officer (CTO). « Le renforcement et la concentration des entités corporate nous permettront de gagner considérablement en efficacité », a déclaré Joe Kaeser.

Contact presse :

Siemens AG, Media Relations

Alexander Becker, tél. : +49 89 636-36558

e-mail : becker.alexander@siemens.com

Retrouvez-nous sur Twitter : www.twitter.com/siemens_press

Siemens AG (Berlin et Munich) est une entreprise mondiale leader dans le domaine de l'électronique et de l'électrotechnique. Les secteurs de l'industrie, de l'énergie et de la santé ainsi que les solutions pour les infrastructures, notamment pour les villes et les grands centres urbains, constituent le cœur d'activité de l'entreprise. Depuis sa création il y a plus de 165 ans, Siemens rime avec performance technique, innovation, qualité, fiabilité et présence mondiale. En outre, Siemens est aujourd'hui le principal fournisseur d'écotecnologies. Près de 40 % de son chiffre d'affaires consolidé est généré par son portefeuille environnemental. Au 30 septembre 2012, date de clôture du précédent exercice, Siemens affichait, au titre de ses activités poursuivies, un chiffre d'affaires de 78,5 milliards d'euros pour un bénéfice après impôts au titre des activités poursuivies de 4,7 milliards d'euros (en tenant compte des incidences de la norme comptable révisée IAS 19R et du reclassement de l'activité solaire dans les activités poursuivies). Fin

septembre 2012, l'entreprise comptait un effectif mondial de près de 370 000 salariés dans le périmètre de ses activités poursuivies.
Pour de plus amples informations, consultez le site : www.siemens.com.